

**CANDIDATURA A LA DIRECCIÓ DE DEPARTAMENT**

1

**Departament de Sociologia i Anàlisi de les Organitzacions**

**Universitat de Barcelona**

**Proposta Electoral Programàtica**

**Som una candidatura atípica: una candidatura col·lectiva a un càrrec unipersonal:** la candidatura de la Professora Elisabet Almeda Samaranch a Directora del Departament de Sociologia i Anàlisi de les Organitzacions, adscrit a la Facultat d'Economia i Empresa de la Universitat de Barcelona. Aquesta candidatura es fonamenta en les competències, qualitats i experiències professionals i personals de la Professora Almeda, en el seu lideratge en la producció i gestió de la recerca, la innovació docent, la transferència i l'extensió universitària acreditada al nostre Departament, així com en les seves aportacions i direcció d'iniciatives per a la millora i la qualitat d'aquesta unitat acadèmica. És a dir, es basa en la capacitat i idoneïtat demostrada en els antecedents dels seus vint anys de professora a la universitat pública catalana, per a assumir de la millor manera possible, l'alta funció que s'encomana a la persona responsable de la direcció d'un departament acadèmic.

Tanmateix, aquesta proposta electoral es fa principalment perquè des de la candidatura es preveu una proposta molt més ambiciosa que l'elecció d'una sola persona a càrrec de la direcció per tal que exerceixi les seves respectives atribucions. Es tracta d'una Proposta Electoral d'un Programa de Govern que és realitzable només si es fa des d'una **PLATAFORMA** que articuli continguts (polítiques) amb gestió col·lectiva (un equip amb capacitat per a desenvolupar-les). Més encara; aquesta manera d'entendre la gestió de govern és el cor del propi Programa.

Per això, membres i responsables de la gestió de cinc grups de recerca i de quatre grups i xarxes d'innovació docent, reconeguts per la Universitat de Barcelona, i com a membres d'aquest Departament, donen suport al programa que aquí es presenta, assumint la necessitat de comprometre'ns activament amb les responsabilitats que se'n deriven. A més a més, ens proposem fer-ho entre tots i totes... Que no vol dir entre tots i totes a la vegada, sinó que mentre sigui possible, fomentant la necessària rotació i periodicitat en els encàrrecs departamentals. És aquesta rotació de persones en el marc d'un programa comú, la que podrà donar estabilitat real a una acció de govern com a política departamental.

Estem oferint una candidatura **ALTERNATIVA**, perquè tot i cercant continuïtat en els processos i encerts ja encetats, també és una proposta de canvi –que no de confrontació- cap a altres consensos possibles.

I és, a la vegada, una proposta de **PRINCIPIS** alhora que “executiva”. És a dir que no s’executi mentre es delibera o s’acordi un tema, ni s’estableixin deliberacions permanents i obstruccionistes quan pertoqui executar els acords ja presos. En conseqüència, volem gestionar el Departament en funció de quatre pautes bàsiques:

- El pre diagnòstic o diagnòstic de las situacions, abans d’adoptar les mesures corresponents
- La fonamentació i justificació de les mesures adoptades
- La rendició de comptes i l’avaluació de la gestió institucional
- La previsió programàtica i anticipada dels criteris o principis de tota actuació i política departamental

Plantegem tres eixos o criteris substantius sobre els quals s’ha d’assentar la potencial gestió de govern d’aquesta candidatura:

- **Desenvolupament i profundiment del principis democràtics i republicans en l’exercici del poder institucional departamental**
- **Instrumentació d’una perspectiva transversal de gènere aplicant la normativa vigent**
- **Planificació programàtica i estratègica de la política acadèmica i institucional**

### **Desenvolupament i aprofundiment del principis democràtics i republicans en l'exercici del poder institucional departamental**

- Participació política activa i igualitària a la vida acadèmica i institucional del Departament de totes les persones que en formen part, amb especial incidència en aquells que menys protagonisme han tingut històricament i darrerament. Indispensable previsibilitat en els processos decisoris i avaluadors. Ample desenvolupament de la institucionalitat i organicitat del funcionament departamental. Periodicitat i alternança dels càrrecs i encàrrecs mitjançant la renovació general i successiva del conjunt de representacions institucionals
- Transparència de la gestió de govern a través de la producció d'informació substancial i clara, la publicitat i accés als actes i decisions de govern, la inclusió de les Tics en la gestió administrativa i en la comunicació del Departament -incloent una web institucional moderna i actualitzada-, i el desenvolupament d'una administració econòmica eficaç i controlable
- Rendiment de comptes amb la confecció d'un Informe periòdic del pressupost del Departament i d'un sistema de ponderació que permeti l'adequació de la gestió executada als objectius del programa electoral

### **Instrumentació d'una perspectiva transversal de gènere aplicant la normativa vigent**

- Igualtat d'oportunitats i paritat de dones i homes en la integració, promoció i participació en i de les decisions del Departament
- Desenvolupament de polítiques d'organització dels temps institucionals per a la vida humana, amb mesures tals com la conciliació dels temps (duració i freqüència de reunions, preparacions prèvies de material per a les trobades, entre d'altres), o la previsió i racionalització dels horaris (franges horàries de la gestió institucional amb els temps i horaris personals, socials, de cura, i també inter i intralaborals).

- Prevenció i combat contra tot tipus de violència, assetjament laboral o moral contra les dones i els homes, especialment dels grups més vulnerables, com l'alumnat dels primers anys, l'alumnat de doctorat o en procés d'incorporació a un programa de doctorat i les persones investigadores en formació.

### Planificació programàtica i estratègica d'una política acadèmica institucional

- **Àrees temàtiques estratègiques**, el foment d'un debat intern per a la definició de les àrees temàtiques del Departament pels propers anys, considerant: a) l'increment de la coherència entre la docència, la recerca i la transferència i extensió universitària i b) la potenciació del reconeixement de l'assessorament extern, de la recerca i de la formació continua de qualitat a l'empresa i a la comunitat en general.
- **Política de Docència**, el compromís per a un aprofundiment de la planificació estratègica i l'elaboració de la proposta d'encàrrec docent del Departament d'acord als criteris establerts en la normativa i la jurisprudència vigent. Potenciar la valoració de l'activitat docent universitària per a la formació professional i ocupacional no directament vinculada a la formació en la recerca avançada. Fomentar les iniciatives de Millora de la Qualitat i la Innovació Docent dels grups i xarxes existents.
- **Política de Recerca**, el suport tècnic i d'infraestructures a l'associativitat per a la recerca de qualitat de tots els grups i membres investigadors/es del Departament i la formació del personal investigador. Valorar la transferència de resultats amb la potenciació de la relació i reconeixement de la interdependència entre recerca i docència universitària. Divulgació social i científica dels resultats de la recerca del Departament.
- **Política de Personal**, la promoció de la inclusió de nou personal i/o l'actualització i formació professional en el marc de les línies estratègiques del Departament. En el context polític universitari actual, especial atenció als drets de sindicalització del Personal PDI, PAS i altres contractats, i dels drets de sol·licitar a les autoritats i obtenir resposta adequada. Promocionar l'aplicació de les normatives sobre seguretat socio ambiental dels treballadors i treballadores.

- **Política Estudiantil**, el reconeixement i dinamització del dret de l'alumnat a la participació estudiantil en el co-govern institucional. Sistematització d'una política de Pràctiques universitàries, d'extensió i de transferència a l'alumnat, potenciant el seu acompanyament i el suport a estàncies d'estudis a la Universitat de Barcelona. Coordinació entre professorat per continguts temàtics d'assignatures a partir de relançar grups docents i crear àrees d'especialització a nivell de docència i/o recerca que agrupin als diversos membres del professorat del departament – i en la mesura del possible, dels altres departaments- per debatre conjuntament sobre els plans docents.
- **Política de Dinamització lingüística**, amb les mesures adients per garantir els drets culturals lingüístics de Catalunya, pel que fa a l'oferta docent del Departament com als coneixements lingüístics exigibles al nou professorat, en el marc de la normativa vigent.
- **Política de relacions externes**, d'extensió i d'associativitat, per a la consolidació de la sociologia (en el context de la seva inserció i articulació en diferents ensenyaments i disciplines professionals i ocupacionals) a la Universitat de Barcelona, a Catalunya i a Espanya. Si s'escau, també , amb l'altre departament de Sociologia de la Universitat de Barcelona i dels d'altres universitats, per a fer iniciatives i reivindicacions comunes i conjuntes davant d'autoritats internes i externes. Internacionalització estratègica de la nostra sociologia arreu, consolidant i obrint noves estratègies de col·laboració en el marc local, nacional i internacional.

Plataforma, Alternativa i Principis son les paraules claus d'aquesta proposta. No serà una tasca fàcil. Podríem fer-la més planera, no comprometre'ns a fons, senzillament esperar, idear el que els altres haurien de fer i de donar, reposant en la pròpia memòria autocomplaent –sempre molt indulgent amb un/a mateix/a- d'un passat encara massa viu per a considerar-lo part de la nostra història. No. El camí és llarg. No són temps de facilitats i comoditats, sinó de ser-hi ara i aquí, en aquest precís minut i en aquest raconet que és el nostre Departament, protagonistes del nostre temps i dels nostres espais.

Us convoquem –ens convoquem- com diu en Lluís Llach, a no esperar, a no –només- somniari, ens convoquem a una lluita per l'avui i pel demà. Ens convoquem a donar la mà. A no viure d'un record passat. A no esperar el blat sense haver sembrat, o no esperar que l'arbre doni fruits sense podar-lo. Ens convoquem perquè l'hem de treballar, l'hem d'anar regant, encara que l'ossada ens faci mal.

Ens convoquem a no esperar, a regar la terra amb la suor del dur treball, per a que neixin flors a cada instant. Per que cal que neixin flors a cada instant.

Candidatura d'Elisabet Almeda Samaranch  
Eleccions a la Direcció de Departament  
Departament de Sociologia i Anàlisi de les Organitzacions (UB)

## Plataforma Electoral “Cal que neixin flors a cada instant”

**Elisabet Almeda (candidata a Directora)**

**Membres i/o responsables del Departament de:**

Grup Interuniversitari COPOLIS. Benestar, Comunitat i Control Social (SGR178-2009 Generalitat de Catalunya)  
Grup d'Estudis de Poder i Privilegi (SGR1234-2009 Generalitat de Catalunya)  
Grup de Recerca en Territori, Població i Ciutadania (SGR1086-2009 Generalitat de Catalunya)  
Grup de Recerca en Tecnologia, Treball i Consum Sociocultural (Facultat d'Economia i Empresa-UB)  
Centre de Recerca en Economia i Societat (Facultat d'Economia i Empresa-UB)  
Grup d'Innovació Docent en Tècniques d'Investigació Social (GT-TIS Sociologia UB)  
Grup d'Innovació Docent sobre Competències Transversals en Ciències Socials (GID CEFOCID-Copolis UB)  
Grup d'Innovació Docent Consolidat de Gestió i Administració Pública (GIDC-GAP UB)  
Xarxa d'Innovació Docent Interuniversitària en Sociologia de la Família (GID UB-UV-UVall-UG)

## Cal que neixin flors a cada instant

<http://www.youtube.com/watch?v=y6TlypU1NGA>

Fe no és esperar,  
fe no és somniar.  
Fe és penosa lluita per l'avui i pel demà.  
Fe és un cop de falç,  
fe és donar la mà.  
La fe no és viure d'un record passat.

No esperem el blat  
sense haver sembrat,  
no esperem que l'arbre doni fruits sense podar-lo,  
l'hem de treballar,  
l'hem d'anar regant,  
encara que l'ossada ens faci mal.

No somniem passats  
que el vent s'ha emportat.  
Una flor d'avui es marceix just a l'endemà.  
Cal que neixin flors a cada instant.

Fe no és esperar,  
fe no és somniar.  
Fe és penosa lluita per l'avui i pel demà.  
Fe és un cop de falç,  
fe és donar la mà.  
La fe no és viure d'un record passat.

Enterrem la nit,  
enterrem la por.  
Apartem els núvols que ens amaguen la claror.  
Hem de veure-hi clar,  
el camí és llarg  
i ja no tenim temps d'equivocar-nos.

Cal anar endavant  
sense perdre el pas.  
Cal regar la terra amb la suor del dur treball.  
Cal que neixin flors a cada instant.

*Lletra i música: Lluís Llach. Barcelona. Gener 1976.*